

УДК 331.108

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА КАДРОСБЕРЕЖЕНИЯ

Жукова Ю. С., кандидат экономических наук, доцент

E-mail: zhukova0879@yandex.ru

Беспечальных И. В., ассистент

E-mail: ilyarain272@yandex.ru

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Вятский государственный агротехнологический университет»,
г. Киров, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы обеспечения кадровой безопасности в агропромышленном комплексе, в том числе в сельском хозяйстве. В статье рассмотрены базовые показатели кадровой безопасности сельского хозяйства на региональном уровне на примере Кировской области. Обосновывается необходимость обеспечения оптимального уровня кадровой безопасности на основе принципа кадровосбережения и необходимость принятия соответствующих мер для разработки кадровой политики на основе соблюдения данного принципа.

Ключевые слова: кадровая безопасность, сельское хозяйство, кадровосбережение, кадровая политика

ENSURING THE PERSONNEL SECURITY OF AGRICULTURE BASED ON THE PRINCIPLE OF PERSONNEL CONSERVATION

Zhukova Yu. S., candidate of economic sciences, associate professor

E-mail: zhukova0879@yandex.ru

Bespechalnykh I. V., teaching assistant

E-mail: ilyarain272@yandex.ru

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«Vyatka State Agrotechnological University», Kirov, Russia

Annotation. The article discusses the problems of ensuring the personnel security in the agro-industrial complex, including agriculture. The article considers the basic indicators of personnel security of agriculture at the regional level on the example of Kirov region. The article substantiates the necessity of ensuring the optimal level of personnel security based on the principle of personnel conservation and the need to develop appropriate measures for developing the personnel policy based on compliance with this principle.

Keywords: personnel security, agriculture, personnel conservation, personnel policy



В своем Послании Федеральному собранию Президент РФ обозначил кадровый вопрос как один из двух ключевых рисков, который может сыграть решающую роль в наращивании темпов экономического роста и развития в целом. Ответ на этот вызов – в построении целостной кадровой политики, в том числе в части обеспечения кадровой безопасности на уровне отдельно взятых отраслей экономики.

Кадровая безопасность на сегодняшний день является важнейшей составляющей современной экономической безопасности РФ, при этом ухудшение ситуации с кадровым потенциалом отмечается во многих отраслях экономики, в том числе и в агропромышленном комплексе [2, 4, 5, 6, 7].

Рассмотрим основные показатели отраслевой кадровой безопасности на примере Кировской области (таблица 1).

Таблица 1 – Показатели оценки кадровой безопасности агропромышленного комплекса

Показатели	Годы					2022 г. к 2018 г., %
	2019	2020	2021	2022	2023	
Среднегодовая численность работников организаций, тыс. человек, всего	373,2	361,5	349,3	348,4	347	93,0
в том числе сельское хозяйство	22,8	22,3	21,2	20,9	19,6	86,0
Численность занятых, тыс. человек, всего	606,2	597,8	599,8	594,9	563,4	92,9
в том числе сельское население	121,8	121	120,7	120,2	118,5	97,3
Уровень участия в составе рабочей силы (рабочая сила к численности населения), %	59,9	60	60,4	59,7	60,5	+0,6 п.п.
в том числе сельское население	55,7	54,8	53,8	56,6	56,6	+0,9 п.п.
Уровень занятости (занятые к численности населения), %	57	56,8	57,4	57,5	58,6	+1,6 п.п.
в том числе сельское население	58,8	58,2	59,1	59,2	54,2	-4,6 п.п.
Численность постоянного населения, тыс. человек	1209,6	1192,5	1172,8	1149,2	1130	93,4
в том числе сельское население	280,6	272	263	253,5	240,7	85,8
Доля сельского населения, занятого в сельскохозяйственной отрасли, %	18,72	18,43	17,56	17,39	16,54	-2,18 п.п.



Представленные показатели кадровой безопасности сельского хозяйства на региональном уровне на примере Кировской области показывают ухудшение по всем направлениям, что в очередной раз подчеркивает необходимость принятия определенных мер по обеспечению оптимального уровня кадровой безопасности в агропромышленном комплексе (рисунок 1).

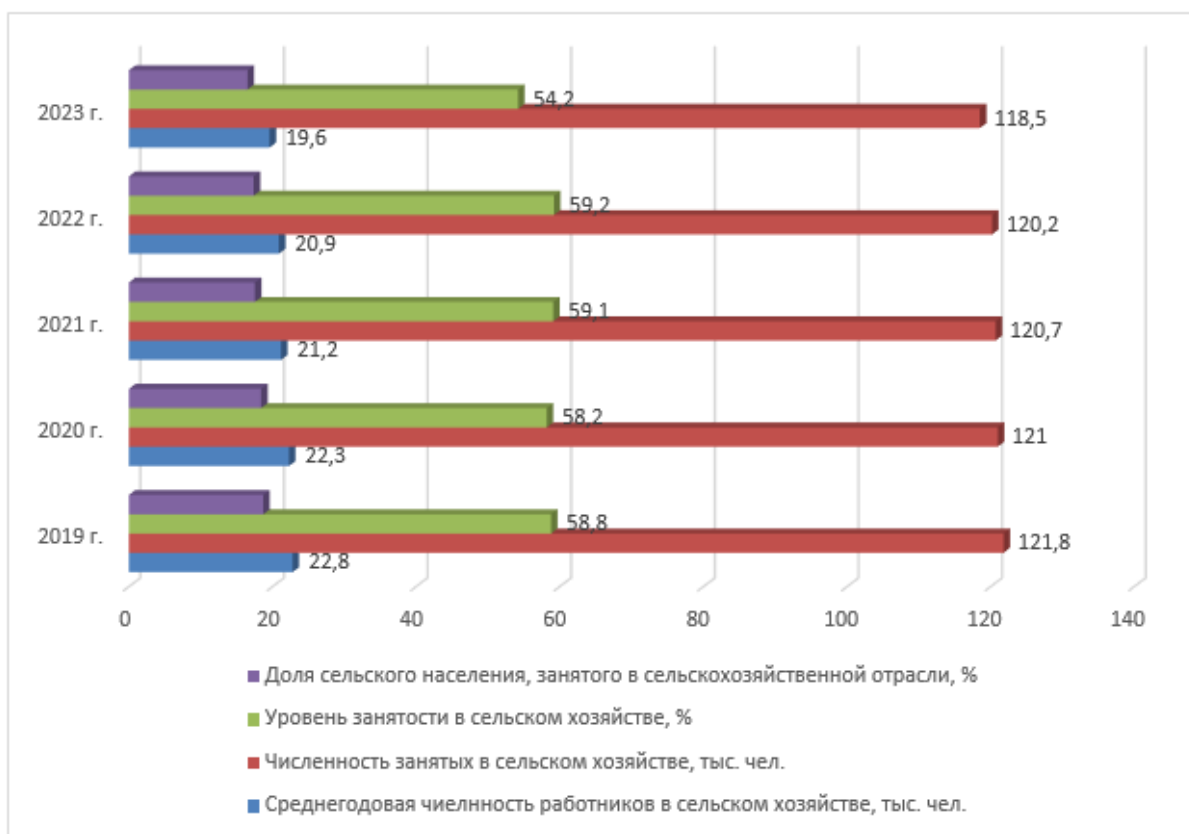


Рисунок 1 – Базовые показатели кадровой безопасности сельского хозяйства в Кировской области

В качестве основных направлений государственного регулирования обеспечения кадровой безопасности в сельском хозяйстве можно выделить меры по совершенствованию механизмов оплаты труда, повышению престижа работы в сельской местности и ряд других направлений (рисунок 2).





Рисунок 2 – Основные направления государственного регулирования кадровой безопасности АПК в части их совершенствования

Все направления государственного регулирования кадровой безопасности должны опираться на основные принципы обеспечения кадровой безопасности, одним из которых является такой принцип, как кадраосбережение.

Кадросбережение должно стать основой для совершенствования подходов в части административно-экономических методов государственного регулирования кадровой безопасности АПК, в первую очередь сельского хозяйства.

«Кадросбережение в самом широком смысле этого слова должно стать объединяющим направлением движения социальных партнеров – государства, бизнеса, профсоюзов», – подчеркнул глава Минтруда Антон Котяков на одном из недавних выступлений.

Складывающаяся ситуация в кадровом обеспечении позволяет вести речь о необходимости поиска правовых и организационных мер, направленных на совершенствование кадровой политики в системе АПК, в том числе в сельском хозяйстве.

Безусловно, одной из наиболее сложных текущих проблем является вопрос привлечения кадров в сельское хозяйство. Необходимо не только их



привлечь, но и удержать, то есть следует в кадровой политике предприятий придерживаться принципов кадровбережения.

Одним их основных вопросов, решаемых в рамках кадровбережения, является вопрос обеспечения оптимальной заработной платы. Необходимо материальных и нематериальных подходов для обеспечения кадровбережения.

В целом уровень заработной платы во многих сельскохозяйственных предприятиях является достаточно высоким, что не приводит к снижению оттока кадров.

Следовательно, вопросы кадровбережения должны решаться и в плоскости нематериальных методов удержания работников для обеспечения постоянства кадрового состава.

Это касается и обеспечения соблюдения трудового законодательства, при этом количество индивидуальных трудовых споров каждый год увеличивается [1], что свидетельствует о том, что в отношении работников предприятия не всегда соблюдается принцип законности и справедливости [3]. Данный факт никак не способствует кадровбережению, так как работники предприятий могут увольняться в связи с тем, что им не нравится кадровая политика со стороны руководства.

Таким образом, необходимо отметить, что кадровбережение в настоящее время выходит на первый план с точки зрения обеспечения кадровой безопасности не только в сельском хозяйстве, но и во всех отраслях экономики.

Список источников

1. Беспечальных И. В. Актуальность и основные проблемы разрешения трудовых споров // Актуальные вопросы современной экономики. 2022. № 7. С. 672-677.
2. Гагаринов В. И., Куклин А. В. Проблема обеспечения квалифицированными кадрами и пути ее решения работодателями региона //



Актуальные научные исследования: экономика, управление, образование и финансы : международная научно-практическая конференция. Киров, 2017. С. 21-24.

3. Жукова Ю. С. Проблемы защиты прав граждан в сфере труда // Дневник науки. 2019. № 9 (33). С. 27-34.

4. Жукова Ю. С. Современное состояние и проблемы обеспечения инвестиционной безопасности агропромышленного комплекса // Экономическая безопасность агропромышленного комплекса: проблемы и направления обеспечения : сборник научных трудов I Национальной научно-практической конференции. Киров, 2021. С. 239-242.

5. Жукова Ю. С., Наговицына Э. В. Разработка и оценка инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе : монография. Киров : Вятская ГСХА, 2016. 135 с.

6. Куклин А. В., Шихов С. А. О некоторых проблемах цифровизации сельского хозяйства на примере рынка труда в Кировской области // Цифровая экономика и управление знаниями : сборник научных трудов Международной научно-практической конференции. Киров, 2020. С. 113-115.

7. Лежнина О. В., Жукова Ю. С., Лежнин В. А. Миграция молодежи в Кировской области и меры по ее сокращению // Вектор экономики. 2020. № 3 (45). С. 21.

